UBND XÃ DÂN HÒA
TRƯỜNG TH LIÊN CHÂU

Số:101/KH-THLC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Dân Hòa, ngày 12 tháng 10 năm 2026

KẾ HOẠCH
Công tác Thi đua - Khen thưởng năm học 2026 - 2027

Căn cứ Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 15 tháng 6 năm 2022;

Căn cứ Nghị định số 368/2026/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2026 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều và biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật Thi đua, Khen thưởng;

Căn cứ thông tư số 29/2023/TT-BGDĐT ngày 29 tháng 12 năm 2023 của BGDĐT về việc quy định chi tiết một số điều của Luật thi đua khen thưởng đối với ngành giáo dục;

Căn cứ Quyết định số 08/2026/QĐ-UBND ngày 13 tháng 01 năm 2026 của UBNDTP Hà Nội về việc ban hành quy định về công tác thi đua khen thưởng trên địa bàn TP Hà Nội;

Căn cứ Công văn số 4773/KH- SGDĐT ngày 09/9/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội về hướng dẫn triển khai thực hiện nhiệm vụ giáo dục tiểu học năm học 2026 – 2027,

Căn cứ Kế hoạch số 46/KH-THLC ngày 21/9/2026 của trường TH Liên Châu về thực hiện nhiệm vụ năm học 2026-2027;

Trường Tiểu học Liên Châu xây dựng kế hoạch về công tác thi đua khen thưởng năm học 2026 -2027 như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích:

Tiếp tục đổi mới và đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước tạo khí thế sôi nổi, cổ vũ tinh thần quyết tâm khắc phục khó khăn trong CB, GV, NV nhằm phát huy sức mạnh của toàn ngành,phát huy sức mạnh đại đoàn kết, thực hiện tốt quy chế dân chủ, đẩy mạnh các phong trào thi đua với nhiều hình thức đa dạng, có trọng tâm, trọng điểm gắn với việc tiếp tục thực hiện cuộc vận động *"Học tập và làm theo tư tương, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"* và các cuộc vận động lớn của ngành *" Xây dựng nhà trường văn hoá, nhà giáo mẫu mực, học sinh thanh lịch", " Mỗi thầy, cô giáo là tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo"*, các phong trào thi đua*" Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực", " Thi đua xây dựng Thủ đô xanh- văn hiến- văn minh- hiện đại’’"*, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ trọng tâm của ngành, các chỉ tiêu xã hội, của xã Dân Hòa, của nhà trường đề ra.

Nâng cao chất lượng công tác thi đua khen thưởng, kịp thời động viên khen thưởng các tập thể cá nhân có thành tích trong giáo dục. Các phong trào thi đua được tổ chức thiết thực, hiệu quả; đảm bảo kịp thời, chính xác, công bằng, dân chủ. Chú trọng khen thưởng những giáo viên giảng dạy trực tiếp có tính sáng tạo hiệu quả; quan tâm khen thưởng cá nhân, tập thể có thành tích đột xuất. Phát hiện, xây dựng và nhân rộng nhân tố mới, các điển hình tiên tiến.

Tăng cường vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu và Hội đồng thi đua-Khen thưởng trong việc chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra thực hiện các nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng.

2. Yêu cầu:

Thi đua hoạt động nâng cao chất lượng các phong trào của điểm trường chính và phân hiệu Hồng Dương, Tân Ước cùng nhau thi đua nâng cao chất lượng nhưng tuân thủ theo nguyên tắc xuyên suốt một đầu mối, không tách rời từng phân hiệu.

Việc tổ chức các phong trào thi đua yêu nước và thực hiện công tác khen thưởng phải thiết thực, phù hợp thực tiễn, bám sát yêu cầu nhiệm vụ chính của nhà trường.

Các nhiệm vụ và giải pháp đề ra nhằm từng bước khắc phục những tồn tại, hạn chế, tiếp tục đổi mới và nâng cáo hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng.

Nâng cao hơn nữa nhận thức của CB, GV, NV trong nhà trường về vai trò, vị trí, tầm quan trọng và ý nghĩa của công tác thi đua khen thưởng.

Phát động các đợt thi đua thường xuyên, đột xuất, theo các chuyên đề; thực hiện việc sơ kết, tổng kết và khen thưởng kịp thời. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện tuyên truyền, bồi dưỡng, phát hiện và nhân điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, khen thưởng chính xác, kịp thời để cổ vũ động viên phong trào thi đua và chọn nhân tố tiêu biểu xứng đáng tham dự hội nghị điển hình tiên tiến cấp xã.

3. Nguyên tắc xét khen:

Khen thưởng căn cứ vào thành tích thực tế đạt được.

Thành tích đến đâu khen thưởng đến đó, không khen thưởng nhiều lần hoặc nhiều hình thức cho cùng một thành tích đạt được(trừ khen thưởng công trạng). Xóa bỏ tâm lý khen thưởng theo thâm niên hay xếp hàng chờ lượt.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Phát động và tổ chức thực hiện tốt các phong trào thi đua, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2026 – 2027

- Thi đua: “ Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”; “ Nhà giáo Hà Nội tâm huyết, sáng tạo”; “ Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và

sáng tạo"; " Xây dựng nhà trường văn hóa, nhà giáo mẫu mực, học sinh thanh lịch" thực hiện "Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm" thi đua lao động sáng tạo, đổi mới phương pháp nâng cao chất lượng dạy học nhằm thực hiện tốt mục tiêu nhiệm vụ năm học để hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học.

- Thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính. Xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức theo hướng chuyên nghiệp, hiện đại, hiệu quả, nâng cao kỷ luật, kỷ cương, ý thức, trách nhiệm và chất lượng phục vụ nhân dân.

- Thi đua nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng người Hà Nội thanh lịch, văn minh.

- Duy trì hiệu quả phong trào thi đua truyền thống của Ngành: Thi đua " Dạy tốt- Học tốt"; " Dạy thật – Học thật – Chất lượng thật".

- Thi đua chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện chính trị quan trọng của Thủ đô Hà Nội.

- Thi đua xây dựng mô hình lớp học thông minh.

- Thi đua " Cả nước chung tay vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau".

- Thi đua " Thực hiện văn hóa công sở trường học và nơi công cộng".

- Thi đua An toàn thực phẩm.

- Phát động phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ chính trị của Ngành.

- Thi đua xây dựng xã Dân Hòa sáng - xanh- sạch - đẹp - văn minh và an toàn.

- Thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính. Xây dựng đội ngũ cán bộ, GV, NV theo hướng chuyên nghiệp, hiện đại, hiệu quả, nâng cao kỷ luật, kỷ cương, ý thức, trách nhiệm và chất lượng dạy - học đạt hiệu quả cao.

- Thi đua nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng người Hà Nội thanh lịch, văn minh.

Căn cứ vào các nội dung thi đua trên, nhà trường chủ động xây dựng kế hoạch, phát động thi đua tới 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên và các học sinh trong nhà trường. Nhà trường chủ động có kế hoạch khen thưởng tập thể, cá nhân đạt thành tích trong các đợt thi đua từ quỹ thi đua khen thưởng của nhà trường và lựa chọn những tập thể cá nhân tiêu biểu, xuất sắc nhất đề nghị UBND xã Dân Hòa khen thưởng.

2. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác khen thưởng; đẩy mạnh công tác phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, các mô hình mới, nhân tố mới.

Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng với phương châm kịp thời, chính xác, công khai, công bằng; thực hiện quy trình khen thưởng theo quy định, nhất là hình thức khen thưởng danh hiệu *"Chiến sĩ thi đua cơ sở"; "Lao động tiên tiến cấp cơ sở".*

Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan trong thực hiện công tác thi đua, khen thưởng.Thực hiện tốt công tác nhân điển hình tiên tiến, người tốt- việc tốt, khen thưởng tập thể nhỏ, giáo viên người có phát minh, sáng chế, sáng kiến mang lại hiệu quả cao.

Xây dựng các tiêu chí, hình thức khen thưởng trước khi phát động thi đua. Trên cơ sở đó tổng kết công tác xét khen thưởng và đề xuất khen thưởng theo các tiêu chí đã được xây dựng.

Tập trung bình xét, khen thưởng kịp thời đúng quy trình, đánh giá đúng thành tích, tổ chức tôn vinh kịp thời, có tác dụng nêu gương, giáo dục, học tập. Nâng cao chất lượng khen thưởng thành tích, chuyên đề, thành tích đột xuất.

1. Danh hiệu ***"Lao động tiên tiến"*** được xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

a. Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt năng suất và chất lượng cao.

b. Chấp hành tốt chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, có tinh thần tự lực, tự cường; Đoàn kết, tương trợ, tích cực tham gia các phong trào thi đua.

c. Tích cực học tập chính trị, văn hoá, chuyên môn, nghiệp vụ.

d. Có đạo đức lối, sống lành mạnh.

**** Lưu ý:***

+ Đối tượng nữ nghỉ thai sản theo chế độ quy định vẫn được tham gia xét.

+ Đi học dưới 01 năm nếu đạt kết quả học tập Khá trở lên vẫn được tham gia xét.

+ Đi học trên 01 năm nếu đạt kết quả học tập Khá trở lên được xếp tương đương.

+ Đối với cá nhân thuyên chuyển công tác đơn vị mới xét có ý kiến nhận xét của đơn vị cũ.

+ Không xét: mới tuyển dụng dưới 10 tháng; Nghỉ việc từ 40 ngày trở lên; bị kỷ luật

Căn cứ nội dung trên nhà trường lập danh sách đăng ký Lao động tiên tiến (theo mẫu) để HĐTĐKT Ngành xét đề nghị HĐTĐKT cấp trên duyệt.

1.Tiêu chuẩn danh hiệu: "**Chiến sĩ thi đua cơ sở**" khi đáp ứng một trong các tiêu chuẩn sau:

+ Được đánh giá HTXSNV.

+ Đạt danh hiệu LĐTT và có sáng kiến kinh nghiệm được cơ sở công nhận.

+ Đạt danh hiệu LĐTT và có đề tài, nhiệm vụ khoa học- công nghệ, đổi mới sáng tạo được đánh giá hiệu quả.

Tỷ lệ không quá 10% tổng số cá nhân đạt danh hiệu LĐTT.

3. Đối với danh hiệu ***"Tập thể lao động xuất sắc":*** Phải có 100% cá nhân trong tập thể hoàn thành nhiệm vụ được giao, trong đó có ít nhất 90% cá nhân đạt danh hiệu ***"Lao động tiên tiến";***

4. Đối với Danh hiệu "***Tập thể lao động tiên tiến"***: Có trên 50% cá nhân trong tập thể đạt danh hiệu ***"Lao động tiên tiến"*** và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;

- Nếu nhà trường không đạt Danh hiệu thi đua, thì số Lao động tiên tiến của nhà trường không vượt quá 50%.

5. Kiện toàn tổ chức, nâng cao hiệu quả hoạt động của bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng; tăng cường công tác quản lý Nhà nước về thi đua, khen thưởng.

Thường xuyên kiện toàn thành phần và đổi mới quy chế hoạt động theo hướng phân công rõ nhiệm vụ, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ hiệu quả.

Triển khai thực hiện các văn bản về công tác thi đua, khen thưởng của các cấp, ngành, và nhà trường đảm bảo kịp thời, đúng quy định.

Tích cực thực hiện quy chế, quy định về công tác thi đua, khen thưởng của ngành và nhà trường đã đề ra. Đưa hoạt động của Hội đồng Thi đua khen thưởng của nhà trường nề nếp tạo động lực phát triển, thường xuyên và có hiệu quả.

Xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát việc tổ chức triển khai các phong trào thi đua.

Thực hiện ứng dụng CNTT trong công tác thi đua, khen thưởng nhằm nâng cao hiệu quả quản lý.

Thực hiện tốt việc đón nhận các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng theo quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Căn cứ kế hoạch và nội dung phát động phong trào thi đua của ngành, nhà trường chủ động xây dựng, triển khai kế hoạch công tác thi đua khen thưởng năm học 2026-2027 gắn với đặc thù của nhà trường gồm 3 phân hiệu, chung một đầu mối thi đua xuyên suốt, đảm bảo thiết thực, hiệu quả; tích cực chỉ đạo thực hiện kế hoạch, phát động và tổ chức các phong trào thi đua theo đợt, theo

chuyên đề; theo dõi, đánh giá các đợt thi đua, bình xét khen thưởng kịp thời, chính xác, góp phần hoàn thành có chất lượng các nhiệm vụ trọng tâm của năm học đã đề ra.

Kế hoạch và chương trình công tác thi đua khen thưởng năm học 2026-2027 của nhà trường gửi về phòng VHXH xã Dân Hòa trước ngày 30/10/2026.

Trên đây là Kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng năm học 2026 - 2027 của trường Tiểu học Liên Châu./.

Nơi nhận:
- Ban TĐKT, phòng VHXH (để b/c);
- HĐTĐKT trường (Để t.h);
- Lưu VT (Thuý: 01).

HIỆU TRƯỞNG

U.B.N.D XÃ DÂN HÒA T.KHÁNH HÒA
TRƯỜNG TIỂU HỌC LIÊN CHÂU

Đỗ Thị Hồng Thuý